

Pressemitteilung

Zukunftsfähig aufgestellt: Die Sparkasse UnnaKamen mit Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet

Unna, 23.Juni 2017

Die Sparkasse UnnaKamen wurde am 20. Juni 2017 in Berlin im Rahmen einer feierlichen Veranstaltung für ihre strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet. Die Urkunde zu dem Qualitätssiegel nahm die Projektverantwortliche der Sparkasse, Frau Verena Schmidt, von Dirk Wiese, Parlamentarischer Staatssekretär bei der Bundesministerin für Wirtschaft und Energie, sowie Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH entgegen. „Die Zertifikatsverleihung war eine sehr feierliche Veranstaltung mit hochkarätigen Referenten und vielen unterschiedlichen, interessanten Foren und Fachvorträgen, die das Engagement der zertifizierten Arbeitgeber in besonderer Art und Weise gewürdigt hat,“ führte Verena Schmidt aus. Insgesamt erhielten 353 Arbeitgeber die Auszeichnung. Einige davon bereits zum wiederholten Male.

Voraussetzung für das drei Jahre gültige Zertifikat ist die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie, das von der berufundfamilie Service GmbH angeboten wird. Das audit unterstützt Arbeitgeber darin, maßgeschneiderte und gewinnbringende Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben umzusetzen und die Vereinbarkeit in der Unternehmenskultur zu verankern.

Die Schirmherrin des audit, Bundesfamilienministerin Dr. Katarina Barley, betonte: „Familienfreundlich zu sein und auf Vereinbarkeitsfragen einzugehen, lohnt sich für jeden Arbeitgeber: Die Motivation der Beschäftigten steigt und die Bindung an das Unternehmen wächst. Ich freue mich, dass dies immer mehr Arbeitgeber erkennen. Sie wissen, dass viele Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber heute beides wollen - Zeit für die Familie und Zeit für den Beruf“.

Das audit berufundfamilie ist einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen. Es erfasst den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Organisationskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses erteilt ein unabhängiges, prominent mit Vertretern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium das Zertifikat zum audit. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft. Nach drei Jahren können im Rahmen einer Re-Auditierung weiterführende personalpolitische Ziele vereinbart werden. Nur bei erfolgreicher Re-Auditierung darf der Arbeitgeber das Zertifikat weiterführen. Seit der Einführung des audit im Jahr 1998 wurden über 1.600 Arbeitgeber mit dem Zertifikat ausgezeichnet. Aktuell sind insgesamt 971 Arbeitgeber nach dem audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule zertifiziert, darunter 482 Unternehmen, 379 Institutionen und 110 Hochschulen. Davon

können über 1,86 Millionen Beschäftigte und mehr als 1,46 Millionen Studierende profitieren.

Aktuell bietet die Sparkasse UnnaKamen ihren Mitarbeitern bereits neben großzügigen variablen Arbeitszeitregelungen vielfältige Teilzeitarbeitsmodelle. Dabei steht nicht nur die Zeit der Familiengründung im Fokus, sondern auch Lebensphasen die durch die Pflege von Familienangehörigen geprägt sind oder den Wunsch, das nahende Ende des Berufslebens langsam ausklingen zu lassen. Auch für Führungskräfte ist Teilzeitarbeit in der Sparkasse schon längst kein Tabu mehr. Ein umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement und die aktive Förderung des Betriebssportes ergänzen das aktuelle Leistungsangebot.

Für weitere Informationen oder Fragen:
Andreas Schlüter
Sparkasse UnnaKamen
Bahnhofstr. 37, 59423 Unna
Telefon 02303 104-1415
andreas.schlueter@sparkasse-unnakamen.de