

Pressemitteilung

Zukunftsfähig aufgestellt: Die Sparkasse UnnaKamen nach 2016 erneut mit Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet

Unna, im Juli 2020

Die Sparkasse UnnaKamen wurde am 15. Juni 2020 in Berlin im Rahmen eines „Zertifikats-Online-Event“ erneut für ihre strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik offiziell mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet. Die erstmals in der 22-jährigen Geschichte des audit online durchgeführte Zertifikatsübergabe stand unter dem Motto „TEAM2020 – Mit Vereinbarkeit Stark in und nach der Krise“. Insgesamt erhielten 334 Organisationen – 134 Unternehmen, 164 Institutionen und 36 Hochschulen diese symbolische Auszeichnung. Die Sparkasse UnnaKamen wurde dabei nach 2016 zum zweiten Mal ausgezeichnet.

Das Zertifikat selbst, das als Qualitätssiegel für die nachhaltige Gestaltung der betrieblichen Vereinbarkeitspolitik gilt, erhielt die Sparkasse bereits in 2019. Sie ist nun berechtigt, das Zertifikat für drei Jahre zu tragen. In dieser Zeit ist sie angehalten, die in der Zielvereinbarung bzw. im Handlungsprogramm getroffenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen zu verfolgen.

Voraussetzung für das Zertifikat ist die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie, das von der berufundfamilie Service GmbH angeboten wird. Das audit unterstützt Arbeitgeber darin, maßgeschneiderte und strategische Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben umzusetzen und die Vereinbarkeit in der Unternehmenskultur zu verankern.

Die Schirmherrin des audit, Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey, betonte in ihrer Grußbotschaft zur offiziellen Zertifikatsverleihung: „Gerade in den letzten Wochen hat sich gezeigt, wie wichtig die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist. Wenn Schule und Kita fehlen – dann kommt es auf die Flexibilität des Arbeitgebers an“.

Aktuell bietet die Sparkasse UnnaKamen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bereits neben großzügigen variablen Arbeitszeitregelungen vielfältige Teilzeitarbeitsmodelle. Dabei steht nicht nur die Zeit der Familiengründung im Fokus, sondern auch Lebensphasen, die durch die Pflege von Familienangehörigen geprägt sind oder den Wunsch, das nahende Ende des Berufslebens langsam ausklingen zu lassen. Auch für Führungskräfte ist Teilzeitarbeit in der Sparkasse selbstverständlich möglich. Ein umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement und die aktive Förderung des Betriebssportes ergänzen das aktuelle Leistungsangebot. „Gerade in den Zeiten der Krise hat sich die Familienfreundlichkeit der Sparkasse einmal mehr unter Beweis gestellt. Flexible Lösungen im Rahmen der Arbeitsplatzgestaltung haben dafür gesorgt, dass wir bisher gut durch die Krise gekommen sind“, erläutert Klaus Moßmeier, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse UnnaKamen.

„Dabei war es äußerst hilfreich, dass wir bereits im letzten Jahr mit einem Projekt zur Flexibilisierung des Arbeitsortes im Rahmen einer Testphase mit

über 40 Teilnehmern die Grundlage geschaffen haben, mobil von zu Hause aus arbeiten zu können“, so Moßmeier weiter. „Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügten dadurch bereits über die dazu notwendige technische Ausstattung und konnten so in der Corona-Zeit schnell aus dem Homeoffice ihre Aufgaben erledigen“, ergänzt Klaus Moßmeier.

Die Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten, wurde in dieser Zeit auch von vielen Mitarbeitern mit „Familienaufgaben“ genutzt. Dadurch ist es der Sparkasse gelungen, den Geschäftsbetrieb aufrecht zu erhalten und gleichzeitig dafür zu sorgen, dass auch die Familie funktionierte. Alles in allem ist das ein gutes Beispiel für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Für weitere Informationen oder Fragen:
Andreas Schlüter
Sparkasse UnnaKamen
Bahnhofstr. 37, 59423 Unna
Telefon 02303 104-1029
andreas.schlueter@sparkasse-unnakamen.de