

# Kurzporträt 2016



Zertifikat seit 2016  
audit berufundfamilie

## Sparkasse UnnaKamen

Bahnhofstraße 37, 59423 Unna

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2016 erteilt.

Die Sparkasse UnnaKamen ist als lokales Kreditinstitut in Unna, Kamen, Holzwickede und Fröndenberg vertreten.

An den Hauptstandorten bietet sie neben dem klassischen Privatkundengeschäft auch die Firmenkundenberatung, Baufinanzierungen und eine individuelle Vermögensbetreuung an. Ein umfassender telefonischer Kundenservice und das Online-Banking ergänzen das Angebot. Mit der ganzheitlichen Finanzplanung legt sie bei der Beratung ihrer Kunden hohe Maßstäbe an.

Die Sparkasse UnnaKamen ist mit einer Bilanzsumme von 2,552 Mrd. EUR Marktführer in ihrem Geschäftsgebiet. Durch ihr gesellschaftliches und kulturelles Engagement kommt dieser Erfolg auch auf vielfältige Weise den Menschen in ihrer Region zu gute. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 427 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Davon waren 112 Beschäftigte in Teilzeit tätig.

### Ziel der Auditierung

Als verantwortungsvoller Arbeitsgeber ist uns die Balance zwischen Arbeit und Leben wichtig.

Mit der Auditierung wollen wir nachhaltig unsere familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik weiterentwickeln und diese in unserem Unternehmensleitbild verankern.

Unser Ziel ist es, die Arbeitgeberattraktivität nachhaltig zu steigern, die Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern sowie unser familienbewusstes Image nach innen und außen zu stärken.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Variable Arbeitszeit
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Vertrauensarbeitszeit
- Führung in Teilzeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebssportgemeinschaft
- Informationsgespräche zu Mutterschutz und Elternzeit mit Mitarbeiterinnen bei bestehender Schwangerschaft
- Regelmäßige Kontakte zu beurlaubten Beschäftigten sowie Ansprache der Beschäftigten bei Rückkehr aus der Beurlaubung
- Während der Familienphase bis zu fünf Jahre Sonderurlaub nach der gesetzlichen Elternzeit
- Frauenförderplan
- Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterbefragungen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfung von Flexibilisierungsmöglichkeiten des Arbeitsorts
- Förderung des familienbewussten Führungsverhaltens
- Unterstützung einer lebensphasenorientierten Personalentwicklung
- Bereitstellung für die Vereinbarkeitsthematik relevanten Informationen sowie für die Themen Pflege und Schwerbehinderung im internen Informationssystem
- Schaffung von Transparenz über bereits bestehende Angebote

Stand: 15. Dezember 2016