

Kurzporträt 2019



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Sparkasse UnnaKamen

Bahnhofstraße 37, 59423 Unna

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die Sparkasse UnnaKamen ist als lokales Kreditinstitut in Unna, Kamen, Holzwickede und Fröndenberg vertreten.

Sie bietet neben dem klassischen Privatkundengeschäft auch die Firmenkundenberatung, Baufinanzierungen und eine individuelle Vermögensbetreuung an.

Dabei setzt die Sparkasse nicht nur auf den klassischen stationären Vertrieb, sondern baut auch den Bereich der medialen Zugangswege für den Kunden kontinuierlich aus. Ein Beispiel dafür ist die Schaffung des Digitalen Beratungs Centers mit Videoberatung.

Mit der ganzheitlichen Finanzplanung legt sie zudem bei der Beratung ihrer Kunden hohe Maßstäbe an.

Die Sparkasse UnnaKamen ist mit einer Bilanzsumme von 2,630 Mrd. EUR Marktführer in ihrem Geschäftsgebiet. Durch ihr gesellschaftliches und kulturelles Engagement kommt dieser Erfolg auch auf vielfältige Weise den Menschen in ihrer Region zu gute.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 432 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Davon waren 133 Beschäftigte in Teilzeit tätig.

Ziel der Re-Auditierung

Als verantwortungsvoller Arbeitsgeber ist uns die Balance zwischen Arbeit und Leben wichtig.

Mit der Re-Auditierung wollen wir nachhaltig unsere familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik weiterentwickeln und diese in unserem Unternehmensleitbild verankern.

Unser Ziel ist es, die Arbeitgeberattraktivität nachhaltig zu steigern, die Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern sowie unser familienbewusstes Image nach innen und außen zu stärken.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Weitergehende Gestaltung der bestehenden flexiblen Arbeitszeitregelungen
- Förderung eines familienbewussten Führungsverhaltens
- Einsatz und Ausbau von Kooperationen zur Unterstützung bei Belastungssituationen
- Einführung von Fahrradleasing im Rahmen des BGM
- Weiterentwicklung des Gleichstellungsplans

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Intensivierung des familienbewussten Führungsverhaltens
- Einführung einer flexiblen Arbeitsortgestaltung
- Optimierung der Gesundheitsangebote
- Schaffung verstärkter Transparenz bei Themen zur Vereinbarkeit, Pflege und Schwerbehinderung

Stand: 10. Dezember 2019